

MÅNEDSBREV



SKJEBERG ROTARYKLUBB

Ting tar tid....

Prosjektkomiteen erfarer at ting tar tid. Når en ny komite er etablert og skal starte arbeidet sitt i et nytt Rotaryår, har vi fort kommet stykke ut på høsten. De prosjektene som går over flere år og overtas fra forrige komite, er det lettere å holde i gang fra starten av Rotaryåret. Vår klubb har to igangværende lokale prosjekter, Hafslundalleen og skilt på kirkene i Skjeberg. Disse prosjektene går sin gang. To kirker i Skjeberg har fått sine skilt og Skjebergdalen kirke står for tur.

Det andre prosjektet vårt som vi også har fått litt PR på, er Hafslundalléen. Noen stiller spørsmål ved om det har noen hensikt at vi fortsetter med rydding i Hafslundalléen, siden ett av alternativene for ny veibru og veitrase over Glomma ovenfor fossen kan gå rett gjennom vårt alle-område. Men jo lengre vi har kommet med alle-prosjektet, jo vanskeligere blir det for veimyndighetene å ødelegge det. Dessuten bør vi sette opp et informasjonsskilt så mange flere enn oss kjenner historien og vet hva vi holder på med der.

Det nye prosjektet i inneværende år er «parkbenker». Prosjektkomiteen har jobbet med mulige steder å plassere nye benker og benkenes utseende/utforming. Komiteen har bestemt seg for å satse på å sette ut de første benkene i friområdet ved vestenden av Børtevannet. De to første benkene håper vi skal være på plass i løpet av juni måned.

Et forslag om et fremtidig ryddeprosjekt ved et granittbrudd i Ullerøy, der det under krigen ble tatt ut og hogd stein til Hitlers seiersmonument i Berlin, er et prosjekt som komiteen vurderer. Her skal hele klubben ut på befaring og få informasjon fra lokalhistorikeren Lars Ole Klavestad i mai måned. Deretter må det tas stilling til om dette er noe klubben ønsker å gjøre noe med.

Kjell Lunde

Nr. 8 Årgang 43 Mars 2019

Klubbinformasjon:

Charterdato: 22. mai 1975
Møtested: Skjeberg Rådhus (Kantina)
Møtetid: Onsdag kl. 19.00

Styret:

President: Einar Gundersen
Innk. President: Per Inge Magnusen
Sekretær: Ole Kr. Laengen
Kasserer: Rune Larsen
Past President: Morten Pehrson
Styremedlem: Jørgen Winsvold

Månedsbrevkomité:

Per Brevik – Per Halvorsen – Arne Nielsen -
Morten Pehrson – Søren Pyntlund – Per Chr.
Solberg

Stoff til månedsbrevet:

Per Brevik
Løkenveien 17
1743 Klavestadhaugen
913 67 848
[e-post: perbrevik46@gmail.com](mailto:perbrevik46@gmail.com)
www.skjeberg.rotary.no

Møteprogram:

April	
03.4	Arv og skifte v/adv. Pål Grønnerød
10.4	Ikke fastsatt
17.4	Påskefri
24.4	Besøk på Johansen Monument stenhuggeri v/ Vigdis Johansen

Referat fra klubbmøte 6. mars 2019

Møtested:	Skjeberg Rådhus
Program:	SA 90 år v/ red. Bernt Lyngstad
Tilstede:	67,6 %
Gjester:	Tufan Yurt
Fødselsdager:	Herleik 27/2 og Tor Ørseng 8/3
Referent:	Per Halvorsen

SA er tilknyttet Amedia konsernet som 1 av 73 mediebedrifter.



Inntektsgrunnlaget har i de siste par årene snudd fra 60% annonse inntekter og 40% bruker inntekter til i dag 60% bruker inntekter og 40% annonse inntekter.

Litt historikk:

1763 Norges første avis
1767 Adresse avisa
1814 Fredrikstad tidene på svensk
1929 SA



Det har totalt vært 20 forskjellige aviser i Sarpsborg frem til i dag. Med varierende levetid.

Historisk sett er det de siste årene de store endringene innen avisverdenen har skjedd, andre milepeler er:

1976 Fra bly til Offset
1986 Fra fullformat til tabloid
1996 Nett avis lanseres
2003 SA som morgenavis
2015 SA tar betalt for digitalt innhold

2014 – 2015 var kriseår for SA, man var nede i 10 000 abonnenter og det betinget kraftige kutt i kostnader.

Mediagruppen SA er en del av har i dag 564 000 abonnenter hvorav 220 000 er digitale. Gruppen består av ca. 800 journalister.

Gjennom en nødvendig teknisk fase er man nå i langt større grad fokuser på innhold.

Via omfattende statistisk materiale sitter man i dag med brett kunnskap om hva seergruppene er fokusert på og kan vri journalistikken mot fokusområder. Dette takket være endring fra papir til digitalt.

På spørsmål om SA i sin journalistikk er styrt av sine eiere, var svaret at de hadde full frihet i sitt arbeid, men konsern fokus på lønnsomhet.

Referat fra klubbmøte 20. mars 2019

Møtested: Skjeberg Rådhus

Program: Referat fra peismøtene 13.mars

Tilstede: 72,97 %

Referent: Morten Pehrson

Presidenten åpnet møtet og ønsket kveldens gjest, Tufan Yurt, velkommen. Deretter var det referat fra peismøtene. Kveldens tema var parkbenker, klubbhus i Varteig og årets Ost & Vin. Noen grupper rakk også å diskutere litt om rekruttering. Noen konklusjoner fra peismøtene:

Parkbenker - innkjøp og utplassering

- 4 av 5 peismøter støttet utplassering av parkbenker, mens én gruppe så liten verdi i prosjektet som markedsføring for klubben. Et bedre alternativ ville vært for eksempel premiering av en skoleklasse i en konkurranse med påfølgende presseomtale.
- Det var stor enighet om at benkene må plasseres godt synlig der hvor det ferdes mye folk. Børte vann, Høysand, Feriehemmet, Storedalsanlegget, Isesjø turløype, Skjeberg vel turløype, Skjebergkilens marina og Høysand marina var noen forslag.
- Det rådet litt uenighet om benketype og antall benker. Det kom forslag på rimeligere alternativer og redusert antall benker for innkjøp inneværende år.
- Presidenten hadde følgende kommentar: Innkjøp av parkbenker er vedtatt i budsjettet. Benkene er av resirkulert plast og sparer miljøet for mikroplast. Dette er noe av hensikten med denne type benker. Dessuten er benkene vedlikeholdsfrie. De veier 75 kg hver og kommer flatpakket. Det påløper fraktutgifter. 5 benker vil koste ca. 40.000 kr. inkludert moms, frakt og skilting.
- Idéen om skilting i Hafslund alléen ble gjentatt. Problemet her er adkomst for publikum grunnet manglende sti og fortau!
- Prosjektkomitéen bør styre dette og komme opp med en plan.

Vestvold – eie eget klubbhus i Varteig

- Det var stort flertall i klubben mot Vestvold som eget klubbhus. Hovedargumenter var økonomisk uforutsigbarhet vedrørende drift og vedlikehold. Vi har ikke resurser og økonomi til dette.
- Vi vil trenge en egen hus-komite og yngre ressurser siden dette kan bli vel mye dugnad.
- Bedre å bruke penger på Rotary's formål: "Service Above Self"
- Lokasjon av Vestvold i Varteig ligger i ytterkant av vårt distrikt. Vi ønsker å bli der vi er, Skjeberg Rådhus.
- Jørgen ble takket for initiativet og jobben med å samle inn opplysninger.

Ost & vin – bekymringer rundt laber påmelding

- Vi har kanskje for mange like fester/arrangement i løpet av året. Julebord og sommerfest ble foreslått av noen som sammenkomster for klubben.
- Ost & vin og julebordet kommer for tett, flytte julemiddagen frem i tid. Alternativt nytt opplegg i oktober med skalldyraften. Sommerfesten må ikke legges for nærme sommerferien.

- Innholdet må variere mer. Trenger en underholdningskomite og toastmaster. Bør vurdere kulturelt innslag samt gjøre noe med bordplasseringen, unngå klikker. Kulturelt innslag kan være musikkelever fra Greåker videregående skole.
- Bør alltid ha med respektive for at de skal bli bedre kjent (unngå de groveste vitsene). Noen syntes kuvertpris på kr 500,- er dyrt.
- Fremtidige fester bør fortsette å være på golfklubben på Opsund. Enklere for Fest- og kameratskapskomitéen. Det ble appellerte til hvert enkelt medlem å rydde plass i kalenderen når det er fest! Et hjertesukk fra komitéen var at noen ikke melder ifra om fravær i tide.
- Som alternativ til fest ble det foreslått busstur/teatertur/musikal.

Rekruttering

- En av gruppene henstilte til klubben å fokusere på integrering av våre nye landsmenn. Dessuten sette opp programmer som appellerer til yngre potensielle medlemmer. Men de opp i alder er også potensielle medlemmer.
- AG Konrad Bjoner hadde bedt samtlige klubber i sitt område om noen tanker ad status og rekruttering i klubbene. Arne hadde tatt utfordringen og forfattet "Noen personlige tanker om situasjonen i Skjeberg Rotaryklubb" som ble opplest på møtet. Her var det mange tunge argumenter for å ta rekruttering på alvor samt gode forslag til hvordan man skulle gå frem for å verve nye medlemmer. Arne fikk velfortjent applaus for innspillet.

Peisverter Rune, Lasse, Kai, Arne og Ole-Kristian. Noen heldige ble servert pølser fra Kampen i Oslo (Gunnar Ruud - kåret til Norges beste i 2018), bakte rundstykker og Napoleonskaker fra Jenseg.

Med tillatelse fra Arne, her er innlegget.



Noen personlige tanker om situasjonen i Skjeberg Rotaryklubb

Etter å ha deltatt på en del samlinger i regi av AG Konrad Bjoner og fått mye informasjon fra andre klubber i distriktet, har jeg gjort meg noen tanker som jeg nedtegner her.

I fjor sommer var jeg, sammen med min Rotary-fadder, Per Christian Solberg, på «guttetur» til mitt hjemsted Sandnessjøen i Nordland. Jeg forsøkte da å komme i kontakt med min fars gamle klubb, Sandnessjøen Rotaryklubb, hvorfra jeg fremdeles har min fars gamle vandrepokal fra klubbens årlige skytekonkurranse med salongrifle, stående på kontoret.

Etter mye om og men, fikk jeg tak i en mann som kunne svare meg på min forespørsel om når og hvor klubben hadde sitt ukentlige møte. Per Christian og jeg ville gjerne delta for å opprettholde den gode møtestatistikken vår.

Skuffelsen ble stor da vi fikk følgende beskjed:

- Klubben er nedlagt. Den døde ut. Det var ingen som rekrutterte nye medlemmer etterhvert som de gamle falt fra.

I dag kjenner jeg fremdeles på de vonde følelsene over denne beskjeden om klubbens skjebne. Denne klubben som var min fars og hans kameraters stolthet, deres hellige pustehull i en travel hverdag. Og hvordan vi ungene til alle disse rotarianerne ble en slags Rotary Miniputtlag fordi våre fedre var i denne klubben og at vi alltid var med sammen med hele familien når de hadde sine sommerutflukter ute i skjærgården på Helgeland.

Da min far senere flytter sørover ble han med i Langhus Rotaryklubb, nå fusjonert med Ski Rotaryklubb, og fikk meg med i klubben fordi «han trengte skyss». Jeg husker hvor stolt og beæret jeg var den dagen jeg ble tatt opp og ble Rotarianer. Derfor nølte jeg ikke et sekund da Per Christian mange år senere spurte om jeg ville bli med i Skjeberg Rotaryklubb. Ikke et sekund!

I Skjeberg Rotaryklubb har vi møte hver onsdag klokken 19 – 20. Det er kanskje den ene timen jeg gleder meg mest til hver eneste uke. Denne timen er prioritert over alt annet som skjer – fordi jeg elsker kameratskapet, ånden, formålet, foredragene, den løse praten, all moroa, alle de utrolig varme, kjekke og morsomme medlemmene.

Derfor mener jeg det er kjempeviktig å utvikle klubben og sikre den et langt og rikt liv langt utover medlemmenes levealder (og vi begynner å bli ganske gamle). Min private livsfilosofi er ganske enkel – å forandre for å bevare.

Uten at vi utvikler oss som klubb vil vi etterhvert bli forstenet og synke hen. Da vil vi ikke kunne være bærekraftige nok til å oppfylle vårt ideal og formål: Service Above Self!

Skjeberg Rotaryklubb har vært så heldige å ha hatt et jevnt medlemstall og et svært godt miljø med den kanskje høyeste oppmøteprosenten i distriktet.

Dette skyldes ikke minst høy trivsel, svært mye humor og god kjemi mellom medlemmene, samt veldige gode og interessante møteprogrammer og sosiale samvær.

Likevel er klubben svært klar over at medlemmene blir stadig eldre og at uten rekruttering av nye medlemmer så vil den sakte, men sikkert bli mindre og foreldet.

Ved tidligere gjennomført Club Visioning kom man frem til at man måtte fokusere på å rekruttere nye medlemmer, spesielt kvinner og fremmedkulturelle. Det er ikke til å legge skjul på at enkelte ser med skepsis på å få kvinner inn i klubben, men dette er likevel strategien som er lagt.

Selv har jeg benyttet det sosiale mediet LinkedIn som blant annet profesjonelle hodejegere benytter i sitt rekrutterings-arbeide for å finne potensielle navn på yrkesaktive kandidater i vårt geografiske nedslagsfelt. Etter min mening bør denne listen gjennomgås med henblikk på alder, yrke (kvalifikasjon) og kjønn for å sile ut eventuelle «prospects» man kan undersøke nærmere og eventuelt ta kontakt med.

Kanskje bør klubbens president sette ned en egen prosjektgruppe som gjør dette arbeidet og som sjekker hvem i klubben som eventuelt kjenner noen av de kandidatene man har silt ut. Disse bør da kunne ta kontakt og ta en uforpliktende prat med kandidatene for å invitere dem som gjester til noen av våre møter. Det bør da legges vekt på å invitere dem til møter da vi har spesielt interessante programmer. Når de ankommer møtene bør de ivaretas av den som har invitert dem samt at presidenten bør ønske dem velkommen og kort presentere dem for klubbens medlemmer.

Hvem skal være målgruppen vår? Vel, det ligger i strategien som er lagt: Kvinner og fremmedkulturelle. Men også andre yrkesaktive og gjerne nyslåtte pensjonister som har både tid og ressurser til å engasjere seg aktivt i Rotary.

Å være Rotarianer innebærer jo at man skal leve etter «Service Above Self» prinsippet. Det vil si at man ikke bare skal komme på klubbmøte når programmet er spesielt interessant, men fordi man selv har noe å bidra med – om ikke minst sitt eget gode humør, sine erfaringer og sin kunnskap. Derfor må man se etter kandidater som har noe å bidra med og som er villige til å bidra.

Jeg tror vi alle har litt lett for å tenke at dagens unge har det for travel til å delta i Rotary. Det tror jeg vi bruker som en unnskyldning for ikke å ta et initiativ. Jeg var selv til stede i Stjørdal Rotaryklubb da en ung mann, småbarnsfar, på litt over 30 år ble tatt opp i klubben. I sine takkeord sa han blant annet følgende:

- Endelig har jeg en god unnskyldning for å slippe unna unge- og kjerring-mas en time i uka.

Et godt eksempel på hvordan rekruttering kan skje er Sarpsborg Rotaryklubb som har lykkes svært godt med å rekruttere nye medlemmer. De laget rett og slett en aksjon der man fulgte opp medlemmene i hvert eneste møte for å høre hvem og hvor mange de hadde snakket med sist uke. De la opp prosjektet som enhver salgssjef ville lagt opp en salgskampanje, med fordeling av konkrete oppgaver til medlemmene, tette oppfølginger hver uke og masser av skryt og skuldeklapp for engasjement og aktivitet.

Etter min mening er det enklere å rekruttere enn vi gjerne innbiller oss. Det er bare å stille et spørsmål. Selv har jeg spurt naboen min, en ung mann mellom 30 og 40 år som er finansanalytiker i DnB's administrasjon. Spørsmålet mitt var uhyre enkelt:

- Kunne du tenke deg å bli med meg som gjest på noen Rotary-møter med interessante foredrag?

Han svarte JA, uten å nøle, så nå gjelder bare å finstudere møteprogrammet for å finne de møtene med foredrag som gjør at han får lyst til å komme igjen og igjen og igjen. Det verste svaret man kan få er et nei. Det verste man kan gjøre er å ikke gjøre noe. Da dør Rotaryklubben din på rot.

Arne Sigurd Rognan Nielsen
Påtroppende Sekretær
Skjeberg Rotaryklubb

Referat fra klubbmøte 27. mars 2019

Møtested:	Skjeberg Rådhus
Program:	Sri Lanka – Jan Willy og Jørgen
Fødselsdag:	Ingen
Møtt i andre klubber:	Ingen
Gjester:	Magnhild Sundby
Tilstede:	74,3 %
Referent:	Søren Pyntlund



Presidenten ligger hjemme med kollaps så Ole-Kristian ønsker velkommen. Vi har i dag en gjest som dog slapp for å skrive i gjesteboken som er sjeldent bruk.

Sekretæren bad medlemmene å lese et av månedsbrevene fra i fjor hvor parkbenk ble diskutert. Det ble visst også fattet en beslutning.

Kveldens foredrag er Jan Villy og Jørgens tur med Marys Venner til Sri Lanka – den 19. februar til 4. mars.



For Jan Villy var dette nok en reise til Sri Lanka sammen med Marys Venner. Dette er opplevelser for livet. Veldig rørende å se hvordan barna er blitt hjulpet av Marys venner i 40 år.

For Jørgen er denne tur en stor drøm som gikk i oppfyllelse. Jørgen sier dette blir livets tur for meg. Jørgens kone var noe bekymret for denne lange reise men han var godt forberedt. Flyturen over Qatar og videre til Colombo gikk bra.

Turen med Marys Venner var sammen med 10 personer fra Follo Folkehøgskole som også er involvert med innsamlinger / donasjoner til barnehjemmene. I alt reiste 26 personer sammen med Jan Willy og Jørgen.

Marys Venner følger de svært fattige barn fra de helt små og hjelper med skole, utdanning og arbeid. Barna vokser til og blir selvhjulpne i fremtiden. Det er stort sett kun jentebarn som følge at det ofte er de som har det verst i fattige områder. Foreldrene har ikke råd til å oppfostre barna og ønsker å plassere disse på barnehjem for å sikre en trygg oppvekst.

På turen i Sri Lanka besøkte gruppen 9 barnehjem i landet. Nesten et nytt barnehjem hver dag. Jørgen og Jan Willy fikk også besøkt deres egne fadderbarn som var veldig rørende, hvor de ofte ble rørt til tårer.

Jan Villy traff sitt fadderbarn første gang i 2015. Jan Villy oppdaget at fadderbarnet hadde såre føtter. Han sørget for lege og i ettertid har han fått beskjed om at dette er ordnet.

Jørgen har hatt kontakt med sitt fadderbarn i 10 år. Dette var første personlige møte.

Jørgens fadderbarn er nå voksen. Hun jobber som frisør og har i tillegg fått en økonomisk utdanning.

Innenfor barnehjemmene bygger alt på sosialt prinsipp. Alle barn får likt og der er ingen forskjellsbehandling. Det er mulig å gi en personlig gave i forbindelse med jul og bursdag.

Alle barn er glade og innen sure miner. Alle hilser på alle.

Barna takket for gavene og var veldig takknemlige. Barna opplever det som julekvelden for dem.

Ved besøk på hvert barnehjem er barna pyntet til fest med fine kjoler og blomsterkranser. Marrys Venner blir tatt imot med musikk og flott underholdning.

I Sri Lanka samarbeider Marrys Venner med nonner fra Good Shepherd Sisters fra Irland, som driver barnehjemmene. Nonnene er helt fantastiske til å stelle med barnene fra de er små til de er voksne. Nonnene jobber gratis.

Alle i Marrys Venner jobber frivillig og betaler selv alt i forhold til reiser etc. Det vil si alle pengene går direkte til barna uten stort sett noen form for administrasjonskostnad.

Barnehjemmene drives via fadderordning – en fast sum per barn og donasjoner og innsamlinger.

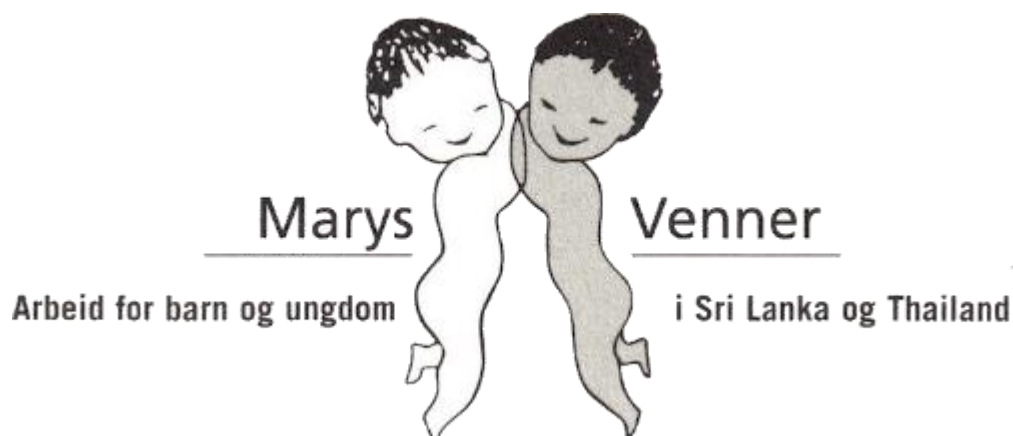
Mosvold Hotels i Sri Lanka hjelper med yrkesopplæring innenfor hotellvirksomhet når barna begynner å bli voksne. Dette hjelper på en bra måte overgangen fra barn til voksen og stå på egne bein.

Dessverre ble Jørgen syk på 3. dagen med lungebetennelse og var syk det meste av turen med 40 i feber. Men sta som Jørgen er, var han med på alle turene rundt i landet, uansett helsen.

På turen ble det også tid til sightseeing utover besøk hos barnehjemmene. Gruppen besøkte bl.a. en elefantfarm i Kandy og var på besøk på et sykehus for skilpadder.

For Jørgen og Jan Villy ble dette en rørende tur, ofte med blanke øyne når de ser hvor fantastisk bra barna har det på barnehjemmene.

Vi takker for et bra foredrag med mange fine bilder og video fra turen.



Mimresiden

REFERAT FRA KLUBBMØTET 29.03.89.

MØTELEDER: Presidenten

TILSTEDE: 29 medlemmer

GEBURTSDAGER: Per L., Jørgen

-Gamlebyen Rotary Klubb markerer sitt 30 årsjubileum om kort tid. Vår klubb vil være representert med 2 medlemmer ved anledningen.

-Kandidater til distrikts guvernør-vervet for kommende år ble "etterlyst". -Klubbene blir bedt at å intensivere arbeidet med ungdomsutvikling kommende år. Frammøteprosenten for vår klubb var god i februar, og vi oppnådde en 10. plass i distrikt 226.

-Presidenten gjorde kjent at vår gode venn, Kristian Lange, nylig døde i Oslo. 11 medlemmer er påmeldt til Danmarks-turen.

Ivar Molteberg: Erfaring med yrkeskombinasjon.

Opprinnelig hadde Ivar m/familie planer om å bygge opp et 2-familiebruk, fortrinnsvis med melk som en av hoved produksjonene.

Utviklingen i norsk landbruk førte til overproduksjon i de fleste produksjoner og planene måtte endres.

Etter hvert som generasjonsskiftet begynte å nærme seg for noen år siden, selv for en ung mann som Ivar, ble det så til at familien bestemte seg for å satse i turist-/servicenæringen med utgangspunkt i gårdens utmarksareal i Høysand.

Ett års forsiktig prøvedrift med en enkel kiosk og minigolfbane ga mersmak, og det var enighet om å satse på et mer permanent anlegg med kafeteriadrift, selskapslokaler, skikkelig minigolfbane, osv.

Etter 6 års drift summerte Ivar opp sine erfaringer slik:

Positivt: Variert arbeid (landbruk - servicenæring) gir ekstra overskudd til å tåle lange arbeidsdager. Berikende å ha kontakt med mennesker. Givende å samarbeide med familien i svært store deler av døgnet.

Negativt: Det krever god helse å tåle arbeidsbelastningen som har økt en god del etter at virksomheten nå er på helårsbasis. Mista noe av sin tidligere gode kontakt med landbruket og dets organisasjoner. Vanskelig å holde seg ajour faglig osv. innen to yrker.

Lite tid til å pleie sosial omgang med øvrige familie, venner osv.

Konklusjon: Erfaringene er gode så langt og lysten til fortsatt satsing er tilstede i fullt monn, på overbygde golfbaner og selskapslokaler. Visse problemer med motvilje fra enkelte naboer som protesterer på trafikk, osv.

Ivars innlegg ble etterfulgt av spørsmål og kommentarer til yrkeskombinasjoner, spesielt med landbruk som ett av yrkene. Temaet var bl.a.: økonomisk belastning i forbindelse med eierskifte/generasjonsskifte, det ble anbefalt å redusere investeringene mot slutten av en yrkesaktiv periode, stress i et "serviceyrke" sammenlignet med "harmonien i landbruket".

HK

Sistesia Statistikken

100 % fremmøte mars

Per Brevik	Ole Kr. Laengen	Tor Lystad
Jan Willy Damsleth	Rune Larsen	Hans Erik Pedersen
Jens B Grønnerød	Kjell Lunde	Per Sundby
Ivar Haug	Lasse B Lundgaard	Jens H Westberg
Jim Johansen		

6/3	13/3	20/3	27/3	Snitt
67,7	75,7	72,9	74,3	72,6

Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Des.	Jan.	Feb.	Mars	Apr.	Mai	Juni
66,6	70,5	73,0	79,5	68,1	69,5	73,9	72,6			

Antall besøk og hvilke sider som er mest lest på vår webside.

231	skjeberg.rotary.no/ (første siden)
54	skjeberg.rotary.no/no/events-list (møteprogram)
36	skjeberg.rotary.no/en/events-list
20	www.skjeberg.rotary.no/
16	skjeberg.rotary.no/no/medlemmer
12	skjeberg.rotary.no/no/referat (Møtereferat)
10	skjeberg.rotary.no/no
9	skjeberg.rotary.no/no/medlemskap
8	skjeberg.rotary.no/no/om-klubben
7	www.skjeberg.rotary.no/no/events-list
6	www.skjeberg.rotary.no/en/events-list
6	skjeberg.rotary.no/no/interne-sider
4	skjeberg.rotary.no/no/president
4	skjeberg.rotary.no/no/naboklubber