

# MÅNEDSBREV



## SKJEBERG ROTARYKLUBB

Kjære Rotaryvenner!

Det jobbes godt i rekkene og komitéene har kommet langt i sine handlingsplaner. Fortsatt godt fremmøte vitner om at medlemmene i klubben trives og er fornøyde med tingenes tilstand. Likevel, økende aldersgjennomsnitt er en trussel for klubbens størrelse og vitalitet. Dette er et felles problem i Rotary, og Distrikt 2260 har derfor utfordret klubbene til å utføre en strategiprosess. Det uttalte målet er å ha mangfold i klubben (yrke, alder, kjønn, kultur) med tilstrekkelig mange yrkesaktive og samfunnsengasjerte medlemmer som vil lede rotaryklubben i fremtiden.

Distriktet tilbyr strategi-verktøyet Club Visioning, et program utviklet av rotarianere for rotarianere. Programmet vil på en strukturert måte hjelpe klubbene i å etablere felles visjon og retning for klubbens utvikling i et 3-års perspektiv. Club Visioning består av en idédugnad med etterfølgende systematisering av resultatene og forankring på klubbnivå.

Styret i Skjeberg Rotary har vedtatt å teste ut dette strategi-verktøyet i inneværende Rotaryår. Hensikten er å få en dokumentert og omforent status over klubbens aktiviteter/tjenester og en samstemt oversikt over gode forslag til veien videre. Er det greit som det er? Var allting bedre før? Eller har klubben et forbedringspotensial?

Jeg oppfordrer flest mulig medlemmer til å delta med sin stemme, spesielt de som ønsker å påvirke hvilken retning klubben skal gå. Vi er en autonom klubb innenfor Rotary's lovverk, og påtroppende styre/presidenter vil stå fritt til å velge delmål til sine handlingsplaner fra denne strategiske 3-års planen.

Vennlig hilsen  
Morten Pehrson  
President

### Nr. 6 Årgang 42 Januar 2018

#### Klubbinformasjon:

Charterdato: 22. mai 1975  
Møtested: Skjeberg Rådhus (Kantina)  
Møtetid: Onsdag kl. 19.00

#### Styret:

President: Morten Pehrson  
Innk. President: Einar Gundersen  
Sekretær: Ole Kr. Laengen  
Kasserer: Rune Larsen  
Past President: Ole Enger  
Styremedlem: Per Sundby

#### Månedsbrevkomité:

Per Brevik – Øystein Brodal – Arne Nielsen -  
Per Frode Rismark – Herleik Rønningen -  
Jens Henrik Westberg

#### Stoff til månedsbrevet:

Per Brevik  
Løkenveien 17  
1743 Klavestadhaugen  
913 67 848  
[e-post: perbrevik46@gmail.com](mailto:perbrevik46@gmail.com)  
[www.skjeberg.rotary.no](http://www.skjeberg.rotary.no)

#### Møteprogram:

07.2	Spania- og Portugaltur v /Per Chr. og Arne
14.2	Club Visioning 18.00 – 22.00
21.2	Pratemøte m /quiz og 3. min.
02.3	Ost- og vinaften (Fredag)

Rotary  ROTARY DISTRIKT 2260  ROTARY: MAKING A DIFFERENCE

Temaark: Club Visioning

Rotarys motto: Service Above Self

VISION  FACILITATION

## Referat fra klubbmøte 3. januar 2018.

**Møtested:** Skjeberg Rådhus  
**Program:** Pratemøte med quiz  
**Fødselsdager:** Per Frode 31/12  
**Tilstede:** 62,9 %  
**Referent:** Øistein Brodal

Godt Nytt År!

Nytt år med nye muligheter og aktiviteter, nye oppdaterte vedtekter mm  
Julekort fra Welshpool med reinsdyr til arkiv. Vi har sendt digital julehilsen tilbake.

Presidenten slår et slag for Rotary Norden, som alle har fått. Mye bra.  
En app. for smarttelefon er også tilgjengelig for å lese bladet.



3 minutter ved Jens Bertrand Grønnerød om situasjonen i jordbruket og hilsning fra Gwen I Welshpool RC.

Høsten I jordbruket. Har kommet litt på avstand.  
Stor avling men dårlig treskevær  
I distriktet gikk bare ca 10% av avlingen til mat.  
Gjennomsnittsavling I landet på 463 kg PR mål.  
Refleksjon over teknologiutviklingen: Nye traktorer minner mer om jettfly innvendig. Været hindret høst-såing  
Trenden med større gårdsbruk (over 500 mål) har eksplodert Ytelse og effektivitet også. Melkemaskinen

kom I 1938 til de største brukene, nå har de største melkeroboter. Og dette har nå kommet for å bli. Disse kontrollerer hver enkelt melkeku med hensyn til melking, foring, veterinærbehov, brunst mm.

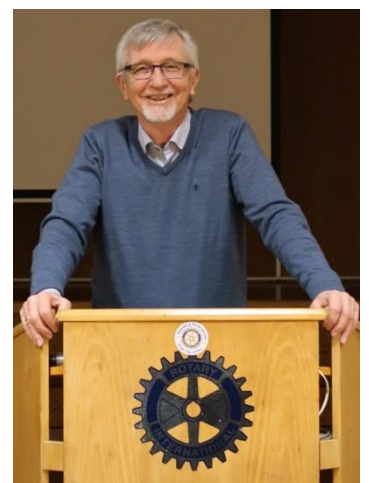
Et generasjonsskifte mot utleie av arealer og kapasitet, fører til større og større driftsenheter.

Og så er det quiz. Hans-Erik er moderator med spørsmål fra 7-klases pensum

Uten premie er det lite motiv for juks, men du verden hvor mye en 7-klassing må kunne.

Og så prekes det:

Så vidt det rakk



## Referat fra klubbmøte 10. januar 2018.

**Møtested:** Skjeberg Rådhus  
**Program:** Biblioteket i Sarpsborg v /Anette Kure  
**Gjester:** Anette Kure biblioteksjef  
**Tilstede:** 63.9 %  
**Referent:** Arne R Nielsen

Per B: Hilste fra Per Løkkevik som har hatt et par operasjoner. Han hadde i tillegg blitt plaget med litt leddgikt så han fikk ikke på seg bilbeltet og måtte derfor stå over kveldens møte, men regnet med at han kunne komme neste gang. Han ba om å hilse klubben og ønske god bedring!

Det er delt ut invitasjon til Ragtime The Musical hvor det også er satt opp buss til Sandvika. Man behøver ikke delta i middagen. Det er plass til 30 personer til i bussen til Sandvika Teater.

Neste onsdag kommer Sarpsborg 08 på besøk. Det er anledning til å ta med gjester, men det bes om at man sier fra på forhånd sånn at man får kjøpt inn en "kjekspakke til".

### **Presidenten:**

Kommet forslag om nye regler for Rotary International. Det meste der er til etterretning.

RYLA - vi har en kandidat og har fått forespørsel fra Sarpsborg Rotaryklubb om vi skulle spleise fordi de ikke hadde noen egen kandidat, men presidenten avslo dette fordi vi tross alt hadde bare en kandidat.

Møte 31. januar er flyttet til Roald Amundsens Minne.

### **Kveldens foredragsholder: Anette Kure fra Sarpsborg Bibliotek**



Sarpsborg bibliotek nå og i fremtiden.

Jeg er Tune-jente. Og var i min tid mot kommunesammenslåingen, men det var ikke så dumt likevel. Hun har vært bibliotekar i 25 år. Siden 1992. Og i 1995 kom internett og da sa alle at det var synd at jeg hadde valgt bibliotek-yrket. Biblioteket stod ferdig 1941/42. Men de hadde ikke penger til interiør. Hvorfor bruker kommunen penger på bibliotek? Jo, fordi det er lovpålagt. Se lov om folkebibliotek paragraf 1 (*presentasjonen ligger på vår interne hjemmeside*).

Det er denne paragrafen som styrer min hverdag. Dette med aktiv formidling er noe nytt. Det betyr mer enn å ha bøker i hylla og låse opp døra. Den måten vi driver bibliotek på er egentlig hentet fra USA. Ved å jobbe hardt klarte vi å skape biblioteket slik at vi ikke bare er et bok-lager, men egentlig er et litteraturhus med alle de aktiviteter det innebærer. Det er også en del av jobben min å gjøre biblioteket synlig i det offentlige. Derfor er det jobben min å være her i kveld og snakke om biblioteket.

Hva er vi og hva gjør vi?

- Møteplass - tilgjengelighet
- Formidling - kunnskap
- Innhold - læring
- Kulturarena - opplevelser
- Debattarena - utviklingsarbeid

Stor forskjell hva folk i Sarpsborg og Ulvik (min første jobb) vil ha. Det er forskjell på hva folk i Sarpsborg og i Skjeberg vil ha. Store byer har mer utlån av faglitteratur f.eks. innen realfag, lettere å låne ut diktsamlinger i Oslo enn her. Områder med mange barnefamilier etterspør mye mer barnelitteratur og f.eks. kokebøker. Mye er avhengig av demografi og utdanningsnivå. Vi har litt lite plass for å skape en debattarena.

Over 1 million nordmenn over 15 år har problemer med å lese en sammenhengende, men ganske kort tekst - f.eks. en kort avisartikkel eller en e-post. Vi må derfor ha lettleste bøker - også for voksne. Ikke bare lydbøker. Det er skolene som har ansvaret for skolebibliotekene, men i Sarpsborg er det dessverre ikke så stor interesse for å satse på skolebibliotekene.

Vi trenger mer plass og vil så gjerne ha et nytt og større hus - uten at dette blir noe palass. Men jeg vil ikke at alle filialene skal legges ned. Vi har bruk for dem i en by av vår størrelse. (3 avdelinger + 2 fengselsbibliotek som vi administrerer). Staten kjøper inn norsk skjønnlitteratur via Kulturrådet og dette distribueres til bibliotekene, men dette er are en liten prosent - noe oversatt, noe barnelitteratur og mest norsk skjønnlitteratur.

Bare hovedbiblioteket er åpent på lørdag. Og med et spesielt medlemskap får man ikke bare et lånekort, men et nøkkelkort som gjør at man kan låse seg inn alle dager i året mellom 07 - 22. DIFI har gjort undersøkelser som viser at bibliotekene er den tjenesten folk er mest fornøyd med i Norge.

Ordringen med nøkkelkort har vært en suksess - i julen 2017 var det 274 innlåsing. I 2017 var det totalt 11.446 innlåsing. Vi stiller bare til disposisjon det folk selv eier - det heter jo Folkebibliotek! I snitt hadde vi 3,4 innlåsing per dag utenom åpningstid i 2017. Mange ungdommer i sentrum bor så stusselig til at de ikke har et sted å gjøre lekser hjemme - så de sitter gjerne på biblioteket. For mange jenter er dette det eneste stedet de får lov til å gå uten å ha med seg voksne som passer på dem. Mange innvandrere bruker internett, leser aviser hjemmefra, finner litteratur fra egne morsmål - eller går på språk-kafe som vi har en gang i uka.

120 arrangementer i løpet av året - fordelt på de tre bibliotekene. Brosjyren over de kommende arrangementene blir ferdig i neste uke.

Også tilgang til kommunal bildesamling, lokale avisenes arkiver, e-bøker, digital tilgang til internasjonale aviser og tidsskrifter etc.

Fremtiden:

Man utreder tomteareal. Tomta bak Glenghuset er stor nok for å bygge det arealet som biblioteket har. Men før vi kan ha et romprogram må vi finne ut hvordan dette skal innrettes for brukerne. Hva skal vi tilby, hva skal vi ha aktiviteter? Jeg har Sarpsborgs viktigste og beste jobb!



## Referat fra klubbmøte 17. januar 2018

**Møtested:** Skjeberg Rådhus  
**Program:** Sarpsborg 08 fotballklubb  
**Gjester:** 11 gjester, Espen Engebretsen og Bjørge Øiestad S08  
**Tilstede:** 81,2 %  
**Referent:** Per F. Rismark

Presidenten ønsket gjester og foredragsholdere velkommen samt kort info. Stordal senteret ønsket støtte til «Erling Stordals minnesritt» 31. aug. 2018



Kai introduserte foredragsholderne lokale gutter med kjennskap til fotballmiljø i denne byen.

Foredragsholderne skiftet på å fortelle og det de starte med var at de hadde kun ferskvare å fortelle. Nå om dagen får de mye ros men det kan snu fort. Sarpsborg 08 ønsker å alltid å starte med omdømme fordi det er noe av det viktigste for å lykkes med klubben både økonomisk og samhold. Sarpsborg er for oss alle som bor her en industriby. S08 omsetter nå for ca. 80 mill. kr. 52 spillere-trenere-fysioterapeuter, 50 årsverk.



Fødsel av klubben har jo vært litt i media i det siste men budsjett var 2000-2001 1,5 mill. 3 divisjon og 2002, 2 mill. opp 2 div. 2004 4 mill. oms, så det har vært litt opp og ned nesten konkurs i 2008. Raufoss fikk ikke lisens og redda S08.

Journalistene er på hele tiden og man må passe seg for å ikke gjøre feil. Kontinuitet er et svar. Nettverk er viktig. Det er kort levetid som leder i en fotballklubb. Nå har dette bedret seg i Norge. God kultur er viktig så en slipper å se seg over skuldra, stole på hverandre. Taper du kamper så er det viktig å stå sammen. Damelaget er inne igjen og det er viktig for S08. Før var det far og sønn, nå er det det hele familien. Det er stort behov for å få med yngre og da gjerne jenter.

Kommunene hjelper godt til. Nå bygges det nye tribuner. Her er det mye god dugnadsånd. Frivilligheten er viktig for klubben (7,5 mill.++). Lønningene til spillerne er ikke så høy ennå, differansen må heller ikke bli for stor. Når vi skal ta viktige beslutninger så er også støttegruppa-damegruppa viktig når de sier «dette må dere nå gå for» Da er det en trygghet for klubben. Kulturen er i S08: VI og ikke JEG.

Er vi med Europa cupen til playoff, kan det komme mye penger- fort opp mot 20 mill. Spille i Europa har stor markedsverdi og det blir ikke mye ferie når kampene er juli og aug. Viktig å kunne skape «Historiske øyeblikk». 24 spillere trenes av 9 trenere. Alt blir målt, fett-blod-laktatverdier og syre i muskulaturen etc. GPS målinger hastighet under trening etc. Heltidsansatt mentaltrener. Det er ikke rom for synsing lenger. Det finnes nå en hylle på materialrommet 24-25 lommer som mobiltelefon blir lagt inn før trening og kan hentes ut etter trening. Fokus på trening.

Omdømme å finne de nye etter at noen av de beste er solgt. Det blir mye reising for å se 2 div klubber etc. Island var interessant men nå er det for mange speidere der. Nå mer i Danmark og på Balkan-Bosnia Lige å vente for å finne rette prisnivå. Viktig å finne rette person for å passe inn i miljø. Lokalt i Norge er også viktig. av 10 klubber så finnes det kanskje 1 pr. klubb. Vi må alltid ha en som er annerledes. Spillere roser oppholdet i S08.

Hvem er viktigst? = ingen er god alene. Vi gjør dette sammen. Hva er viktigst for S08? = Vinne kamper. Presidenten takket for godt foredrag, og at fotball er interessant viser fremmøte prosenten.

Kai takket også og overrakte bok om en viktig klubb i distriktet; Skjeberg håndball.

## Referat fra klubbmøte 24. januar 2018

<b>Møtested:</b>	<b>Skjeberg Rådhus</b>
<b>Program:</b>	<b>Rekruttering ved Per Halvorsen.</b>
<b>Fødselsdager:</b>	<b>Tor Lystad 20/1</b>
<b>Møtt i andre klubber:</b>	<b>Morten, Per B og Arne i hos AG Konrad i Rakkestad Arne Nilsen i Stjørdal RK.</b>
<b>Tilstede:</b>	<b>72,2 %</b>
<b>Referent:</b>	<b>Herleik Rønningen</b>

### Fra presidenten:

Vellykket møte med Sarpsborg 08.

Distriktkurs – introduksjonsseminar 14. og 15. februar for nybegynnere avholdt.

RSE Porto: reiseinvitasjon ved Nesodden RK.

### Kveldens tema: Rekruttering ved medlemskomiteen ledet av Per Halvorsen.

Medlemskomitegruppen ved Per Halvorsen, Per Chr. Solberg, Ole Enger, Thor Lystad og Søren Pynthund har arbeidet med tema og hadde delt inn navn i fire bolker og gikk gjennom navn de hadde funnet i arkivet.

Først ble deler av medlemmene oppfordret til å bytte plassen de hadde satt seg på – grunnen var relatert til et innlegg fra Per Chr. Solberg som hadde et innspill vedr. forslag til nye retningslinjer for best å ta vare på nye medlemmer. Innspillet var skriftlig nedtegnet og ble delt ut til de fremmøtte men her er et kort utdrag:

Etter en kort innledning ble hans tanker konkretisert slik:

**Fadderordningen** veldig viktig: Ta godt var på det nye medlemmet –Følg medlemmet og presenter medlemmet for de rundt bordet. Kontakten bør fortsette så lenge det er behov (individuelt). Uteblir medlemmet fra møter, kontakt og følg opp.

**Enhver gruppe mennesker har sin egen dynamikk** – hvor alle spiller en større eller mindre rolle. I større grupper som vår, blir det gjerne undergrupper. Det enkleste for oss er å søke sammen med «vår» undergruppe. Det kan være svært uheldig for miljøet i klubben fordi det skaper et klikkvesen. Klubbens medlemmer bør stadig utfordre seg selv, gå ut av komfortsonen, finne en ny plass ved bordene og prate med dem som man ikke så ofte prater med. Viktig: at alle i klubben er bevisst på stadig å rotere ved bordene. Da vil vi ha større åpenhet og det blir lettere for nye medlemmer å finne seg til rette.

**En klubb som vår kan bli selvtilfreds.** Det er fint at fellesskapet/kameratskapet i klubben er godt og at man gir uttrykk for det - men opplever alle det på samme måte? Et selvkritisk blikk på egen rolle i klubben er sunt. Det er ikke alltid negativ kritikk dersom noen tar opp ting som kanskje kunne vært annerledes – det bør man lytte til.

**Nye medlemmer må oppleve at de betyr noe for oss andre.** At vi er genuint interessert i dem. Det er alles ansvar å gi et nytt medlem gode smil og gode ord når de kommer inn i møtelokale. Spesielt når man før møtestart står i grupper og samtaler. Inviter den nye inn.

Vår tradisjon med å huske hverandres fødselsdager, besøke de som er syke og hilse fra klubben etc. er verdifullt.

**Historikk – sluttet.**

8 navn – 3 ikke aktuelle – navn på medlemmer som følger opp ble lagt inn.

**Personer tidligere kontaktet:**

6 navn. Supplert med 4 navn – og navn på medlemmer som følger opp ble lagt inn.

**Tidligere RYLA kandidater.**

11 navn fra tidligere deltakere som deltok for 15 – 20 år siden.

Supplert med tre nye kvinnelige navn og foresatte for de nyere deltakerne.

Kommentar fra medlem: Uten kvinnelige deltakere i klubben har vi vanskelig for reell fornyelse.

Oppfølgere ble notert.

**Tidligere foredragsholdere.**

15 navn ble ført opp med ansvarlige for kontakt.

Totalt ble det fokusert og nevnt ca. 35 - 40 navn. Her skulle det være muligheter for å finne nye aktuelle medlemmer.

**Frist for tilbakemelding ble satt til utløpet av februar.**

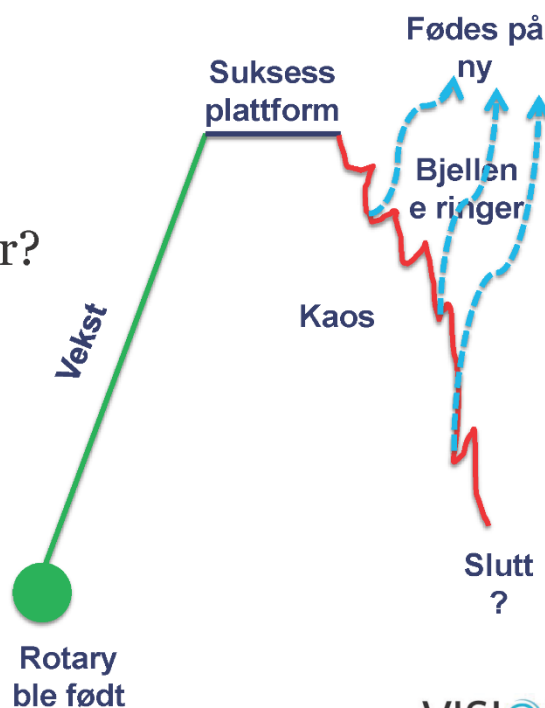
***CLUB VISIONING 14. FEBRUAR.  
Har du husket å melde deg på?***

**Hvorfor planlegge?**

- Hvordan vil klubben se ut om f.eks. 10 år?
- Er vi interessante for aktive, yngre medlemmer?
- Kan vi trygt si at vi gjør en forskjell?



ROTARY:  
MAKING A  
DIFFERENCE



## Referat fra klubbmøte 31. januar 2018.

**Møtested:** Roald Amundsens Minne  
**Program:** Urolog på hjemlige trakter / ved Knut Eilert Karlsen  
**Møtt i andre klubber:** Arne Nielsen i Stjørdal RK  
**Fødselsdager:** Ragnar Faale 29/1  
**Gjester:** Ingen  
**Tilstede:** 77,2 %  
**Referent:** Jens Henrik Westberg

Klubbsaker: Kontakten med Stordal Kultursenter opprettholdes.

Rune Larsen hilste fra Per Løkkevik som nå har fått sin nye nese pålimt med vannløselig lim. Han kom ikke på møtet på grunn av regnværet. Vi ønsker Per lykke til med nyanskaffelsen og venter spent på å se resultatet.



Knut Eilert Karlsen var ferdig lege i 1999. Han videreutdannet seg til urolog og begynte etter hvert som spesialist i urologi på Sarpsborg Spesialistsenter. Dette senteret har nå 5 allmennleger, 1 barnelege, 1 urolog og 1 kvinnelig gynekolog. Til våren kommer det en urolog til.

Urologi som er et kirurgisk fag og inneholder mye kreftutredninger. I 2014 døde 1091 menn av prostatakraft. 1 av 9 får prostatakraft. Under 10% har nå spredning. Den viktigste undersøkelsen for å oppdage kreft tidlig er blodprøve med PSA måling. Høy PSA kan bety prostatakraft men ikke nødvendigvis. Stabil PSA (en gang i året) betyr vanligvis ingen fare. En MR undersøkelse kan være med på å lokalisere

en kreftsvulst på prostata og dermed gjøre at vevsprøvene kan tas mer nøyaktige. Det kommer nye apparater og metoder som gjør diagnosen sikrere. Sarpsborg Spesialistsenter har som målsetting å ligge i forkant når det gjelder å stille diagnose og å ha god pasientbehandling. Husk, prostatakraft gir sjelden symptoner. Nye nervebesparende operasjonsmetoder kan gjøre problemene etter en operasjon mindre. (lekkasje, ereksjonssvikt).

Vi ønsker Knut Eilert Karlsen og Sarpsborg Spesialistsenter lykke til videre. Mange av medlemmene i Skjeberg RK har vært eller kommer til å komme innom vil vi tro.



## Mimresiden

REFERAT FRA KLUBBMØTET 27.01.88

MØTELEDER: PRESIDENTEN

TILSTEDE: 28 MEDLEMMER

GEBURTSDAGER: RAGNAR FAALE, KÅRE JØRGENSEN, PER ERIK BREVIK

Det meste kan læres, på kurs.

Det å bli pensjonist er ikke noe unntak. Når temaet er "Seminar i livskvalitet" og prisen for kurset er for en bagatell å regne, burde de fleste godt voksne mennesker la seg lokke til Norsk Pensjonistskole, ifølge brosjyre referert av Presidenten.

Man ble igjen minnet om båt-turen til København 8. mars, pris fra kr. 950,- pr billett. (Forslaget om å kjøpe hele båten ble kategorisk avvist).

Videre er dato for årsfesten 1988 av mange forskjellige grunner fastlagt til 11. juni, på Handelsstanden.

Som vanlig på pratemeter var hørselsvern og velutviklede evner til å "lese på munnen" en vellykket kombinasjon.

HK

Kan dette være noe for oss?

I forbindelse med at bankgiro for medlemskontingent nå er utlevert og om den senere tids intensive utlodningsaksjoner - har det kommet forslag på en enklere måte klubben kan få inn penger på.

Forslaget går i all enkelhet ut på at vi legger kroner på globusen en gang i måneden etter nedennevnte system.

I januar legger vi på kr. 1.- i globusen

I februar kr. 2.- I mars kr. 4.- osv.

Vi bare dobler opp kronebeløpet for hver av årets 12 måneder. Dette burde gå greit - ingen bryderi med lodder - trekninger osv.

I globusen pleier vi jo å legge litt allikevel.

Ovenstående er ikke noe nytt, men den bringer vel tanken hen på historien om sjakkbrettet. I følge et gammelt sagn ble jo sjakkspillet oppfunnet av en indisk vismann. Fyrsten i dette område ble så begeistret over denne fine oppfinnelsen at han tilbød vismannen en belønning - han kunne få ønske seg hva som helst.

Den beskjedne vismannen tenkte en kort stund og kom på at han kunne ønske seg bare ett hvetekorn for det første feltet på sjakkbrettet, 2 hvetekorn for det neste felt, 4 hvetekorn for det tredje osv, altså dobbelt opp av hvetekorn for hver av sjakkbrettets 64 felter.

Fyrsten mente dette var et rimelig ønske og han bad sin økonomisjef regne ut hvor mye hvete vismannen skulle få.

Etter en tid kom økonomisjefen tilbake og meddelte sitt resultat.

Mengden viste seg å bli mange tusen ganger hele verdens årsproduksjon av hvete - ganske utrolig.

Nå sier ikke sagnet noe om at vismannen måtte ta noe havre i stedet for den hveten som ikke kunne skaffes - men det er en naturlig tanke.

## Sistesia Statistikken

100 % fremmøte januar

Per Brevik	Morten Pehrson
Jens Grønnerød	Thor Otto Trapness
Ole-Kristian Laengen	Jens Henrik Westberg
Arne Nielsen	Jørgen Winsvold
Hans Erik Pedersen	

3/1	10/1	17/1	24/1	31/1	Snitt
62,9	63,9	81,1	72,2	77,1	71,4

Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Des.	Snitt	Jan	Feb.	Mars	Apr.	Mai	Juni
69,5	79,7	71,8	82,5	71,4	74,9	74,9					



### Hva er Club Visioning?

Club Visioning er en metode, som kan hjelpe klubbene til å øke engasjementet i klubben. Det er utviklet av rotarianere for rotarianere, basert på velkjent teknikk og strukturert slik at man utnytter tiden mest mulig effektivt.

I praksis er dette en idédugnad, der målet er å definere felles visjoner for klubben. Visjonen vil deretter brytes ned i tiltak oppsummert i langsiktig plan/strategi for klubben.

### Club Visioning er:

- En inspirerende workshop/idédugnad som skaper engasjement og ny giv i klubben
- Medlemmenes ønsker satt i system, basert på Rotarys tjenestegrener (temaer)
- En metode for å skape felles forståelse av hva man vil og hvor man ønsker å gå
- Underlag for langsiktig planlegging for klubbens fremtid – hvor vil klubben være om 3-5 år
- Effektiv og strukturert prosess, basert på ferdige maler utprøvd i over 10 år, brukt i over 160 distrikter

### Øvrige fordeler:

- Enkle øvelser, ingen store forberedelser/opplæring
- Fungerer for alle klubbstørrelser
- Distriktet tilbyr utlært mannskap (fasilitatorer)

### Hvordan komme i gang?

- Bestem dato for presentasjon i klubben (ved behov)
- Velg 2-3 aktuelle ettermiddager for workshopen og kontakt distriktets ansvarlige
- Få tilsendt spørreskjema og begynn tankeprosessen
- Gjennomfør workshopen
- Avsett et par dager i klubben for tiltaksplanlegging

